

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE

S.p.A. Immobiliare - Fiera di Brescia, nella Sua qualità di Titolare del Trattamento, nella persona del suo legale rappresentante pro tempore, Vi informa che il Regolamento UE n. 2016/679 (c.d. GDPR) e il D.Lgs. 196/2003 s.m.i. disciplinano la tutela dei dati personali. S.p.A. Immobiliare - Fiera di Brescia impronta il trattamento dei dati ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e necessità, così come previsto dalla citata normativa.

A tal fine, ai sensi dell'art. 13 e 14 del GDPR, Vi forniamo le seguenti informazioni:

1. Finalità e Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei dati personali da parte del Titolare sarà improntato al raggiungimento delle seguenti finalità:

- a) Normale attività di ricerca e selezione dei candidati e ogni attività connessa e strumentale;
- b) Verifica del possesso dei requisiti di ammissione, dei titoli, delle competenze professionali e delle esperienze dichiarate;
- c) svolgimento delle attività amministrative, istruttorie e valutative connesse alla procedura selettiva;
- d) Adempimento di tutti gli obblighi normativi, tra cui quelli di carattere previdenziale e assistenziale, derivanti da rapporto di lavoro;
- e) adempimento di obblighi di legge, regolamentari e derivanti da disposizioni applicabili alle società partecipate da enti pubblici;
- f) eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il candidato selezionato.
- g) Adempimento di ogni ulteriore obbligo imposto dalla normativa nazionale e internazionale (es: obblighi contabili).

Le basi giuridiche per il trattamento effettuato per le finalità indicate sono date dall'esecuzione degli adempimenti legati all'attività di selezione e dall'adempimento degli obblighi legali cui è tenuto il Titolare del trattamento. Esse derivano in particolare:

- dall'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR;
- dall'adempimento di obblighi legali cui è soggetto il Titolare ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR;
- dall'esecuzione di compiti di interesse pubblico e/o connessi alla gestione di procedure selettive nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e) del GDPR, ove applicabile.

2. Tipologia dei dati trattati e fonte dei dati

I dati personali degli interessati sono raccolti di norma direttamente presso l'interessato e occasionalmente possono provenire da terzi (a titolo esemplificativo società di ricerca e selezione del personale, agenzie per il lavoro).

I dati raccolti e trattati dal Titolare comprendono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero del documento d'identità, sesso, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV e/o inseriti nell'eventuale questionario che sarà sottoposto ai candidati in fase di selezione.

Eventuali categorie particolari di dati personali eventualmente inserite spontaneamente dal candidato nella documentazione trasmessa saranno trattate esclusivamente nei limiti di quanto strettamente necessario alla gestione della procedura di selezione e nel rispetto della normativa vigente. Le modalità ed i tempi sono indicate nella procedura di stessa di selezione.

Inoltre, in relazione all'attività di indagine, l'azienda potrà trattare dati che l'art. 9 del GDPR definisce particolari (ex dati "sensibili"), o giudiziari quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) Uno stato generale di salute (assenza per malattie, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio), idoneità o meno a determinate mansioni (quale esito espresso dal personale medico a seguito di visite sanitarie preventive/periodiche o richieste da Lei stesso/a);
- b) L'adesione ad un Sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi, aspettative), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);
- c) L'origine razziale ed etnica, attraverso la documentazione necessaria per l'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per l'applicazione delle leggi che lo regolamentano.

Anche in questo caso, i dati saranno trattati esclusivamente nei limiti di quanto strettamente necessario alla gestione della procedura di selezione e nel rispetto della normativa vigente. Le modalità ed i tempi sono indicate nella procedura di stessa di selezione.

3. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali richiesti nell'ambito della procedura selettiva è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Il mancato, parziale o inesatto conferimento dei dati potrà comportare l'impossibilità di valutare la candidatura e/o l'esclusione dalla procedura.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e potrà consistere nella loro raccolta, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, adattamento, modifica, estrazione, consultazione, uso, comunicazione, raffronto o interconnessione, limitazione, cancellazione e distruzione, secondo quanto previsto dall'art. 4 n. 2) del GDPR. Potrà essere effettuato sia con l'utilizzo di supporto cartaceo, sia con l'ausilio di strumenti elettronici, informatici e telematici, secondo modalità e con strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. In particolare, saranno adottate tutte le misure tecniche e organizzative adeguate alla protezione dei dati ai fini di soddisfare i requisiti di legge e di tutelare i diritti degli interessati.

A partire dal loro ricevimento e/o aggiornamento, i dati saranno conservati per un periodo congruo rispetto alle finalità del trattamento indicati nell'avviso di selezione e comunque nei termini di legge. Per maggiori chiarimenti in ordine ai tempi di conservazione dei dati, scrivere a selezione@fieradibrescia.it

5. Comunicazione e diffusione dei dati

I dati conferiti non saranno diffusi ma potranno essere comunicati, esclusivamente per le finalità indicate, a:

- componenti della Commissione esaminatrice eventualmente nominata;
- personale e uffici della Società coinvolti nella gestione della selezione;
- soggetti esterni che forniscono servizi amministrativi, informatici o di supporto, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR, ove necessario;
- soggetti pubblici o autorità competenti nei casi previsti dalla legge.

6. Pubblicazione della graduatoria

In attuazione dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità della procedura selettiva, la graduatoria finale e gli esiti della selezione potranno essere pubblicati sul sito istituzionale della Società, nei limiti di quanto necessario e proporzionato rispetto alle finalità perseguite.

La pubblicazione avverrà limitatamente ai dati strettamente necessari all'identificazione dei candidati e alla rappresentazione dell'esito della selezione.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali dei candidati risultati collocati nelle prime tre posizioni della graduatoria saranno conservati sino al completamento della procedura di assunzione e, comunque, fino al termine del periodo di prova del candidato selezionato.

I dati dei candidati non selezionati o comunque non utilmente collocati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla gestione della procedura selettiva, nonché per l'ulteriore periodo eventualmente richiesto per esigenze di tutela dei diritti del Titolare o per obblighi di legge.

Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o anonimizzati, salvo obblighi di ulteriore conservazione previsti dalla normativa vigente.

8. Diritti degli interessati

Relativamente ai dati personali, in qualità di interessato Lei potrà esercitare i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR, e precisamente:

- a) l'accesso ai dati personali;
- b) la loro rettifica in caso di inesattezza;
- c) la cancellazione dei dati a Lei riferibili;
- d) la limitazione del trattamento;
- e) il diritto di opposizione al trattamento dei Suoi dati ove ricorrano i presupposti;
- d) il diritto alla portabilità dei dati, ossia di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali forniti e di poterli trasferire ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti.

Inoltre, in caso di violazione, potrà proporre reclamo presso la competente Autorità di Controllo (art. 13 par. 2 lett d) del GDPR).

9. Assenza di processi decisionali automatizzati

La Società non adotta processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, ai sensi dell'art. 22 del GDPR, nell'ambito della presente procedura selettiva.

Per qualsiasi chiarimento in ordine alla gestione dei Suoi dati, ovvero per poter esercitare i diritti in esame, scrivere a selezione@fieradibrescia.it

DICHIARAZIONE DELL'INTERESSATO RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il/la sottoscritto/a _____, dichiara di aver letto e compreso l'informativa di cui all'art. 13 del GDPR:

Luogo e Data _____

L'interessato
